JUDEȚUL GALAȚI
CONSILIUL LOCAL
TECUCI

str. Elena Doamna nr. 2,
Tel. 0372-727.239; fax:0236-820.052;
web: www.primariatecuci.ro;
e-mail: asistenta_sociala@municipiultecuci.ro

DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA TECUCI
Nr.2260/31.03.2026

Lista funcțiilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Tecuci, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale la data de 31.03.2026, conform art. 33 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	FUNCTIA	Salariul de bază (lei)			Indemnizație hrană (lei)	Salariul brut (lei)
	FUNCȚIONARI PUBLICI					
	Funcții publice de conducere					
1.	Director executiv grad II	13.282	-	-	-	13.282
	Funcții publice de execuție					
2.	Consilier, grad profesional superior gradația 5	7.524	-	-	347	7.871
3.	Consilier, achiziții publice, grad prof. superior gradația 5	7.524	-	-	347	7.871
4.	Consilier, grad profesional principal gradația 5	5.463	-	-	347	5.810
5.	Consilier, grad profesional principal gradația 4	5.330	-	-	347	5.677
6.	Consilier, grad profesional principal gradația 3	5.200	-	-	347	5.547
7.	Consilier, grad profesional principal gradația 2	4.951	-	-	347	5.298
	Funcții contractuale de execuție	Salariul de bază (lei)	Spor handicap 15% (lei)		Indemnizație hrană (lei)	Salariul brut (lei)
8.	Inspector de specialitate IA, gradația 4	7.307	419	-	347	8.073
9.	Asistent social debutant, gradația 0	4.740	-	-	347	5.087
10.	Referent I, gradația 4	4.574	-	-	347	4.921
11.	Referent I, gradația 2	4.248	-	-	347	4595
12.	Referent II, gradația 2	4.050	-	-	347	4.397
13.	Sofer I, gradația 4	4.460	-	-	347	4.807
14.	Muncitor necalif. I, gradația 5	4.460	342	-	347	4.739
	CABINETE MEDICALE SCOLARE, MEDICINA STOMATOLOGICA DIN UNITATI DE ÎNVATAMANT ȘI ASISTENȚA MEDICALĂ COMUNITARĂ	Salariul de bază (lei)	Spor condiții 15%(lei)	Indemnizație 500 (lei)	Indemnizație hrana (lei)	Salariul brut (lei)
15.	Medic Primar – dentist - gradația 5	17.237	1.500	-	-	18.737
16.	Medic Primar – medicină general/familie - gradația 5	17.237	1.500	-	-	18.737
17.	Medic Spec. – ortodentist - gradația 5	13.651	1.500	-	-	15.151
18.	Medic Stomatolog - gradația 5	9.762	1.143	-	-	10.905
19.	Medic Stomatolog - gradația 4	9.524	1.115	-	-	10.639
20.	Medic pediatru - gradația 5	9.762	1.172	-	-	10.934
21.	Asistent Medical Principal - studii superioare SSD, grad 5	6.886	720	500	347	8.453
22.	Asistent Medical Principal - studii superioare S, gradația 3	6.554	693	500	347	8.094
23.	Asistent Medical Principal - studii postliceale, gradația 5	6.799	728	500	347	8.374
24.	Asistent Medical Principal - studii postliceale, gradația 5	6.799	711	500	347	8.357
25.	Asistent Medical Principal - studii postliceale, gradația 5	6.799	693	500	347	8.339
26.	Asistent Medical - studii postliceale, gradația 4	6.548	684	500	347	8.079
27.	Asistent Medical - studii postliceale, gradația 2	6.084	621	500	347	7.552
28.	Asistent Medical debutant- studii postliceale, gradația 5	6.537	700	500	347	8.084
29.	Asistent Medical -studii postliceale, gradația 1	5.794	578	500	347	7.219
	COMPARTIMENT SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ	Salariul de bază (lei)	Spor condiții 7% (lei)	Indemnizație 500 (lei)	Indemnizație hrana (lei)	Salariul brut (lei)
30.	Asistent Medical Comunitar - studii postliceale, gradația 5	5.827	324	-	347	6.498
31.	Asistent Medical Comunitar - studii postliceale, gradația 4	5.685	324	-	347	6.356
32.	Mediator Sanitar - studii medii, gradația 2	5.079	143	-	347	5.569

	ASISTENȚI PERSONALI ai persoanelor cu handicap grav	Salariul de bază (lei)	-	-	Indemnizație hrana (lei)	Salariul brut (lei)
33.	Asistent personal, gradația 5	4.050	-	-	347	4.397
34.	Asistent personal, gradația 4	4.050	-	-	347	4.397
35.	Asistent personal, gradația 3	4.050	-	-	347	4.397
36.	Asistent personal, gradația 2	4.050	-	-	347	4.397
37.	Asistent personal, gradația 1	4.050	-	-	347	4.397
38.	Asistent personal, gradația 0	4.050	-	-	347	4.397

Notă: În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Tecucii, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, soldа funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform art. 11'alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că" pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilese prin HOTĂRÂRE A CONSILIULUI LOCAL.

*H.C.L nr. 105/26.06.2025 privind aprobarea modificării Statului de Funcții și a Grilei de Salarizare ale Direcției de Asistență Socială Tecuci.

*Art. I și Art. 2 din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 156/2024 - privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

* Hotărâre de Guvern nr. 1506 din data de 26.11.2024 - privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - 4.050 lei/lună(asistentii personali).

-Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal – bugetare, Art. XV,Pct 5 La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"**Art. 18.** - (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

Art. XVI. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "**Administrație**" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. XVII. - În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. Il din Ordonanța de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare, "in anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor. compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura in care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași

* personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul compartimentului Cabinete medicale școlare și de medicină stomatologică Unități de învățământ, salariile de baza sau stabilit conform Anexa 1/ Cap. I / pct. 2 / a. 4 / O.U.G. nr 19 /

11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetara.
- personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul compartimentului Cabinete medicale școlare și de medicină stomatologică Unități de învățământ beneficiază de un spor condiții deosebite în procent de 15% din salariul de bază cf. Anexa VIII, Articol unic, lit.A pet.3 din HG nr. 153/2018 si art. 7 alin. (1) lit.h) de la Cap.II Anexa II la Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul compartimentului de asistență medicală comunitară beneficiaza de un spor condiții deosebite de muncă (stres sau risc) de 7% din salariul de bază acordat pentru timpul efectiv lucrat, cf. Anexa 8, art, unic, lit.C. pct. 2 din HG nr. 153/2018 si art 7. alin. (1) lit. h de la cap. II. Anexa II, la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările:
- indemnizație de 500 lei acordată personalului medico-sanitar și auxiliar sanitar, conform art. 11 litera f) din O.G. nr. 42/2023 și art. 3^1 din Cap. 2 al Anexei II la Legea.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:
- indemnizație de 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de personal, conform art. Il litera g) din O.G. nr. 42/2023 și art. 3^1 din Cap. 2 al Anexei II la Legea.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an.

- conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023. ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistică, începând cu 2025. cu exceptia personalului Ministerului Apărării Nationale. Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei, Administratiei Nationale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Pază, Serviciului de Telecomunicatii Speciale.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

- pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat in plată. conform art. VII alin. (12) din Ordonanța de Urgență nr. 121/2023. pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ. precum și pentru modificarea art. III din Ordonanta de urgentă a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgentă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, art. 30 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Tecuci, se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea in cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor. adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Director executiv,
Mircea Iulian

Compartiment juridic,
Istrate Alina Mirela

Compartiment contabilitate, **resurse umane**,achizitii
Dojană Daniela