REGULAMENT

PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ALEGERILOR REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

CAPITOLUL I. Dispoziții Generale

Prezentul regulament stabilește procedura de organizare și desfășurare a alegerilor pentru reprezentanții salariaților în cadrul instituției, având la bază dispozițiile imperative ale **Legii nr. 367/2022 privind dialogul social**.
Scopul principal al acestui demers este asigurarea unui cadru transparent și democratic pentru desemnarea persoanelor care vor promova și apăra interesele profesionale, economice și sociale ale angajaților în relația cu angajatorul, în absența unui sindicat constituit la nivel de unitate.

CAPITOLUL II. Cadrul Legal și Obligațiile Angajatorului

Procedura este fundamentată pe următoarele prevederi legale:

- În unitățile cu minimum 10 angajați unde nu există sindicat, interesele salariaților pot fi apărate de reprezentanți aleși și mandatați special în acest scop.
- Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice sau a conducerii instituției în alegerea reprezentanților ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri.
- Angajatorul are obligația ca, în termen de cel mult 10 zile de la primirea prezentului regulament elaborat de grupul de inițiativă, să informeze toți angajații instituției cu privire la conținutul acestuia.

CAPITOLUL III. Numărul Reprezentanților și Durata Mandatului

În lipsa unui acord diferit încheiat cu conducerea instituției, numărul maxim de reprezentanți aleși se stabilește imperativ în funcție de numărul total de angajați, conform grilei legale:

Număr total de angajați/lucrători încadrați	Număr maxim de reprezentanți aleși
Sub 100 de angajați	2 reprezentanți
Între 101 și 500 de angajați	3 reprezentanți
Între 501 și 1.000 de angajați	4 reprezentanți
Între 1.001 și 2.000 de angajați	5 reprezentanți
Peste 2.000 de angajați	6 reprezentanți

Durata mandatului: Reprezentanții angajaților vor fi aleși pentru un mandat cu o durată de maximum 2 ani.

CAPITOLUL IV. Condiții de Eligibilitate

4.1. Dreptul de a alege

Au dreptul să participe la vot toți angajații instituției care au un contract individual de muncă activ la data organizării Adunării Generale.

4.2. Dreptul de a fi ales

Pot depune candidaturi pentru calitatea de reprezentant persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții legale:

- Sunt încadrate la angajator pe baza unui contract individual de muncă
- Au împlinit vârsta de 18 ani.
- **NU** ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații și nu participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității.

CAPITOLUL V. Procedura de Organizare a Alegerilor

1. **Depunerea candidaturilor:** Orice salariat care îndeplinește condițiile de la cap. 4.2 își poate depune candidatura, în scris, către Grupul de Inițiativă, în termen de 3 zile lucratoare de la data publicarii instiintarii.
2. **Convocarea Adunării Generale:** Stabilirea datei, orei și locației pentru Adunarea

Generală a salariaților se va face de către Grupul de Inițiativă, cu sprijinul logistic al instituției.

3. **Cvorumul statutar de vot:** Alegerile sunt valabile exclusiv dacă la procesul de vot participă cel puțin jumătate plus unu (50% + 1) din numărul total al salariaților. În caz de neîntrunire a cvorumului, alegerile se reprogramează.
4. **Exprimarea votului:**

   Votul va fi deschis si direct.

   Participantii isi manifesta votul in mod direct, la vedere, prin ridicarea mâinii pentru a sustine obtinerea**”Pentru”, „Împotrivă”** sau **”Abtinere”.**

CAPITOLUL VI. Validarea Rezultatelor, Procesul-Verbal și Atribuțiile

Sunt desemnați câștigători candidații care întrunesc votul a cel puțin **jumătate plus unu** din numărul total al angajaților unității, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute, până la completarea numărului de mandate disponibil.
Toate deciziile, numărarea voturilor, limitele mandatului, precum și rezultatul final vor fi consemnate într-un **Proces-Verbal al Adunării Generale**. Acest document reprezintă actul oficial de validare a calității de reprezentant.
Conform legii, reprezentanții aleși vor avea următoarele atribuții principale:

- Să participe activ la elaborarea regulamentului intern al instituției.
- Să sesizeze Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și a normelor de muncă.
- Să participe, în calitate de partener social legitimat, la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

CAPITOLUL VII. Dispoziții Finale

Odată aprobat și predat angajatorului, acest Regulament devine obligatoriu pentru organizarea alegerilor.
Grupul de inițiativă are dreptul să solicite sprijin consultativ din partea unei federații sindicale reprezentative din sectorul de activitate, iar eventualii delegați ai acesteia au dreptul de acces în unitate pentru a asista procesul electoral.

Întocmiot de catre Grupul de inițiativă		**Localitatea: Tecuci, Jud. Galați**
Nr. crt.	**Nume și Prenume**	**Semnăturile membrilor grupului**
1	OPRINOI BOGDAN	
2	DRAGAN IONEL DAUNT	
3	CRACIUN DORINA	
4	ZAHARIA VIOLETA	
5	TURCU EUGENIA	

Data elaborării: 29.05.2026